

MERCADO DE TRABAJO EN NORTE DE SANTANDER: ESTRUCTURA Y COMPORTAMIENTO



Observatorio Laboral
y Económico

UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER OCAÑA

CARLOS ALBERTO PACHECO SÁNCHEZ
Coordinador



Índice

Capítulo 1. Mercado de trabajo en Norte de Santander: Estructura y comportamiento.	6
1.1 Planificación estadística en Colombia: Metodologías de análisis.....	6
1.1.1 Estadística para el mercado laboral.	7
1.2 Mercado Laboral del Departamento de Norte De Santander	7
1.2.1 Estructura de la fuerza laboral en el Departamento de Norte de Santander.	9
1.3 Comportamiento del mercado laboral en el Departamento de Norte de Santander ..	10
Conclusiones.....	16

Lista de tabla

Tabla 1. <i>Políticas y programas de empleabilidad y formación</i>	8
Tabla 2. <i>Comportamiento del mercado laboral en los años 2016-2017</i>	10
Tabla 3. <i>Distribución PEA según las tasas y el género</i>	12
Tabla 4. <i>Tasa global de participación, ocupación, desempleo y subempleo.</i>	13

Lista de Figura

Figura 1. Identificación y Organización de la Oferta y la Demanda según DANE. Fuente: Observatorio Laboral y Económico UFPSO.....	6
Figura 2. Estructura laboral del Departamento Norte de Santander del año 2017. Fuente: Elaboración propia a partir de GEIH-DANE.....	9
Figura 3. Comportamiento del mercado laboral. Fuente: Elaboración propia a partir del DANE-GEIH.....	11
Figura 4. Población ocupada según sexo según estadística DANE (2018). Fuente: Observatorio Laboral y Económico UFPSO.....	12
Figura 5. Población Ocupada total, informal y formal en la ciudad de Cúcuta AM según datos ofrecidos por DANE (2018). Fuente: Observatorio Laboral y Económico UFPSO.	13

Introducción

El presente informe identifica diferentes criterios metodológicos establecidos por el principal sistema estadístico nacional de la administración pública de Colombia, así mismo, se determina de acuerdo al plan de desarrollo departamental 2016-2019 que políticas se desarrollan para la generación de empleo y la formación de la fuerza laboral.

De igual forma, presenta estadísticamente información básica sobre el tamaño y estructura de la fuerza de trabajo a nivel departamental haciendo un comparativo entre el año 2017 y 2018. Por otra parte, logra analizar los principales indicadores del mercado laboral: Tasa Global de participación (TGP), Tasa de Ocupación (TO), Tasa de desempleo (TD), Tasa de subempleo (TS) y su variación en el tiempo.

Finalmente, se agrupa datos sobre las variables sociodemográficas edad y sexo de la población ocupada, por tanto, el informe proporciona información básica sobre el tamaño y la estructura de la oferta laboral en el departamento Norte de Santander Ocaña.

Capítulo 1. Mercado de trabajo en Norte de Santander: Estructura y comportamiento

1.1 Planificación estadística en Colombia: Metodologías de análisis

El Sistema Estadístico Nacional define a través de sus estructuras metodológicas, procesos para la sustentación y presentación de información, cuyos fines están centrados en identificar la existencia de información estadística y las necesidades o requerimientos de información de los usuarios, tal y como se cita a continuación:

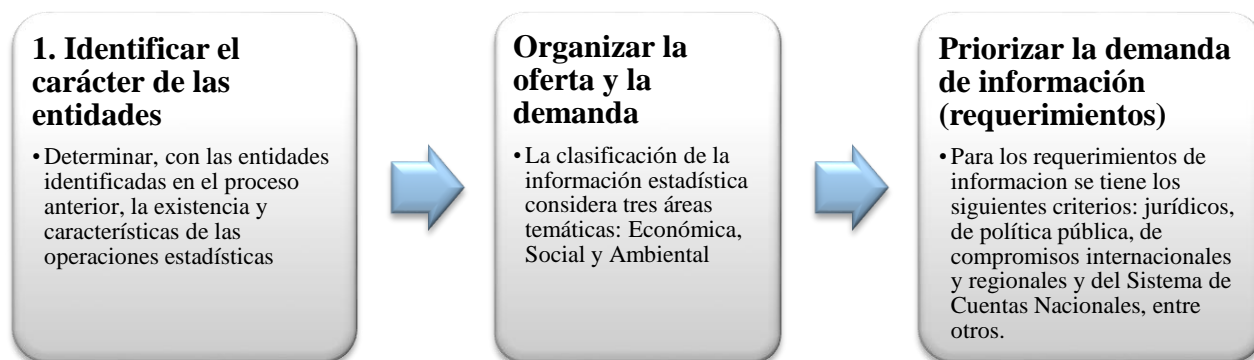


Figura 1. Identificación y Organización de la Oferta y la Demanda según DANE. Fuente: Observatorio Laboral y Económico UFPSO.

Por otra parte, el sistema estadístico cuenta con distintas herramientas prácticas como el mapa de información que permite estructurar y representar los datos e informaciones en forma textual y gráfica, asimismo, hace una caracterización en tres ejes económico, social y ambiental, esquematizadas por diferentes temáticas de acuerdo a las actividades propias y reconocidas en el territorio nacional.

1.1.1 Estadística para el mercado laboral. El Departamento Administrativo Nacional Estadístico de Colombia, fundamenta desde las políticas del estado, el establecimiento de indicadores capaces de evaluar el Mercado Laboral de Colombia. Según (DANE, 2018):

Los indicadores de mercado laboral indagan sobre las condiciones de empleo de los colombianos y dan a conocer aspectos como si trabajan o no, en qué rama de actividad se desempeñan, cómo se comporta el mercado laboral para grupos poblacionales específicos como mujeres y jóvenes, cuál es la remuneración que reciben, cómo es la afiliación a seguridad social, entre otros aspectos; la cobertura de estas investigaciones es nacional y se realizan informes departamentales y regionales.

Con lo anterior, es importante mencionar que los indicadores profundizan diferentes temáticas y características de acuerdo a los grupos poblacionales, partiendo de los resultados que arroja la técnica “Gran Encuesta Integral de Hogares (GEIH)”, esto con el fin de analizar y comprender a través de la producción y difusión de datos estadísticos, las realidades del mercado laboral en Colombia.

1.2 Mercado Laboral del Departamento de Norte De Santander

En materia laboral, Norte de Santander se ubica dentro de los cinco (5) Departamentos con mayor desempleo; A 2017 a través de las políticas de empleo y formación por el trabajo logra promover estrategias para generar fuentes de empleo (Ver Tabla 1). Seguidamente se presenta una relación estadística de empleabilidad en el territorio.

Tabla 1. Políticas y programas de empleabilidad y formación

POLÍTICAS Y PROGRAMAS DE EMPLEABILIDAD Y FORMACIÓN
<p>Servicio Público de Empleo (SPE) ha logrado de enero a diciembre 12.949 vacantes registradas las cuales demandaron principalmente: vendedores; auxiliares contables y encargados del registro de materiales; obreros y peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte; empleados de trato directo con el público y profesionales de las ciencias y de la ingeniería.</p>
<p>TransFórmate Para la primera (1) convocaría lograron 185 y en la segunda 253.</p>
<p>40 mil primeros empleo Se logra la contratación de 1821 jóvenes hasta Mayo del año 2018</p>
<p>Talentos para el empleo Primera convocatoria 281 matriculados Segunda convocatoria 357 matriculados Tercera convocatoria 974 matriculados Cuarta convocatoria 266 matriculados</p>
<p>Equidad laboral 555 víctimas a través de Equipares han recibido los Beneficios en formación. El Departamento no ha implementado acciones sobre emprendimiento a las Víctimas del conflicto.</p>

Nota: La tabla presenta una relación cuantitativa sobre la ejecución de las políticas y los programas de mercado de trabajo en el Departamento de Norte de Santander. Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del (Grupo de Información Laboral -GIL, 2018) encontrados en informe de FILCO.

1.2.1 Estructura de la fuerza laboral en el Departamento de Norte de Santander.

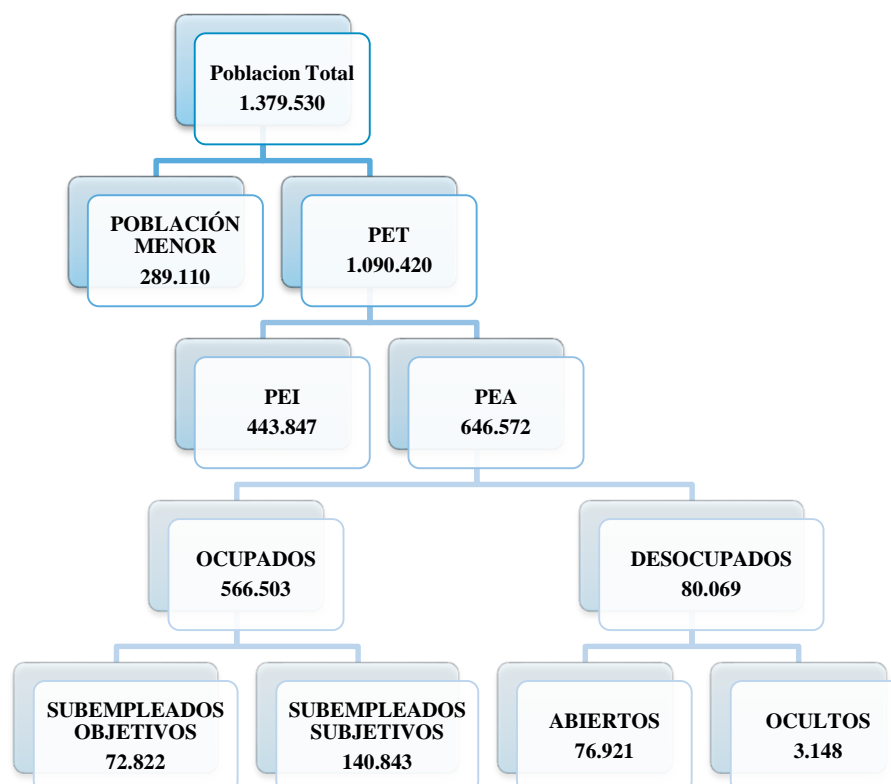


Figura 2. Estructura laboral del Departamento Norte de Santander del año 2017. Fuente: Elaboración propia a partir de GEIH-DANE.

Al analizar la fundamentación propuesta por la GEIH (Gran Encuesta Integral de Hogares, DANE), en el año 2017, el Departamento, registro una población total de 1.379.530 habitantes un aumento no significativo con relación al año 2016 población conformada por 1.368.702. De igual manera, el 79% de la población se encuentra en edad de trabajar (%PET-serie anual a 2017).

No obstante, el Departamento de Norte de Santander enfrenta diferentes fuerzas externas que alteran el mercado laboral, ante dichas eventualidades, existe más de 80.000 habitantes sin empleo en la semana de referencia. Finalmente, es importante mencionar, que la variación de la población desocupada fue de -0.39 y su participación de 3.4 durante dicho año.

1.3 Comportamiento del mercado laboral en el Departamento de Norte de Santander

Tabla 2. *Comportamiento del mercado laboral en los años 2016-2017*

Mercado laboral N. de Santander	2016	2017
% PET	78,81%	79,04%
TGP	59,49%	59,30%
TO	51,99%	51,95%
TD	12,60%	12,38%
T.D. Abierto	12,19%	11,90%
T.D. Oculto	41,44%	48,69%
T. Subempleo subjetivo	23,36%	21,78%
T. Subempleo objetivo	10,34%	11,26%

Nota: La tabla recolecta información sobre la estadística realizada por el DANE, a través de la Gran Encuesta Integral de Hogares.

COMPORTAMIENTO DEL MERCADO LABORAL

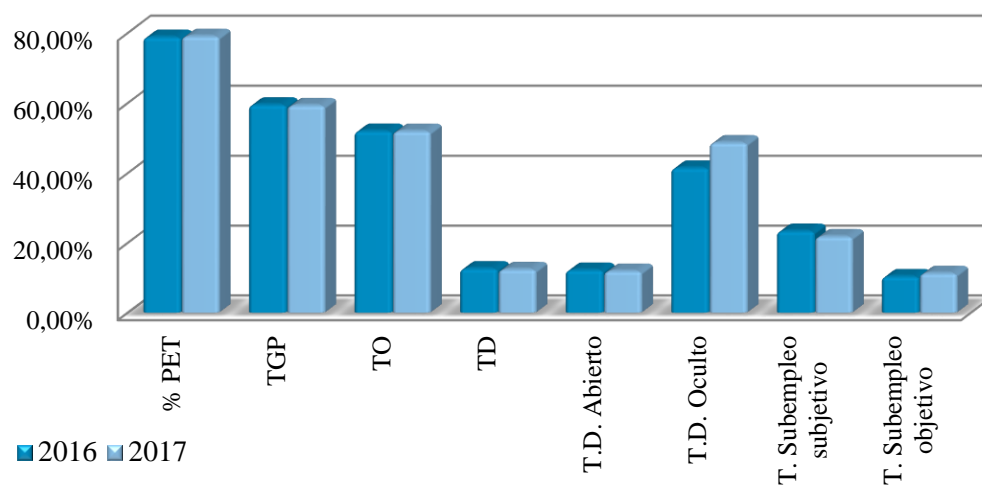


Figura 3. Comportamiento del mercado laboral. Fuente: Elaboración propia a partir del DANE-GEIH.

El mercado laboral en Norte de Santander, presenta diferentes variaciones en los últimos dos años; se evidencia que la Tasa de Ocupados registró un porcentaje de 51.95 presentándose para el año anterior, una disminución de 0.4% con relación al año 2016. Por otra parte, se reduce la brecha del desempleo al obtenerse una variación a favor debido a una disminución de la TD; por otra parte, al analizar las tendencias del mercado laboral, la tasa de subempleo subjetivo y objetivo disminuye, no obstante, es claro que en el territorio existe una participación alta de ocupados inconformes con deseos de mejorar sus ingresos y su calidad de vida con relación a su empleo actual.

Partiendo de lo anterior, se presenta a continuación una relación entre la distribución de la PEA según género y tasas:

Tabla 3. Distribución PEA según las tasas y el género a 2018.

Distribución de la población económicamente activa por sexo en Norte de Santander	Tasas/Sexo	Femenino	Masculino
	TGP		40.4%
TO		38.5%	61.5%
TD		46.2%	53.8%

Nota: La tabla agrupa información relacionada entre la distribución de la PEA según las tasas y el género; datos obtenidos por DANE-GEIH. Fuente: Observatorio Laboral y Económico UFPSO.

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN SEXO

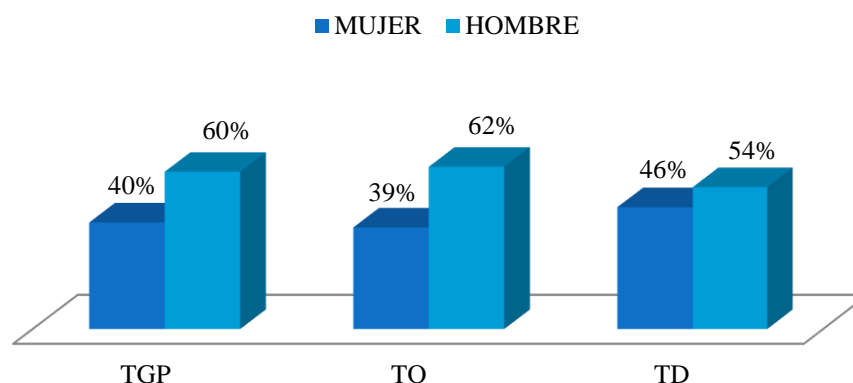


Figura 4. Población ocupada según sexo según estadística DANE (2018). Fuente: Observatorio Laboral y Económico UFPSO.

Como se muestra en la tabla, dentro de las características de la fuerza laboral el género masculino predomina en la dinámica laboral del Departamento de Norte de Santander, principalmente en la Tasa de Ocupados con un 61,5% , teniendo en cuenta los aportes antes mencionados, el territorio presenta una tasa de ocupación confrontable en el intervalo de 50.1% - 55.0%.

Tabla 4. Tasa global de participación, ocupación, desempleo y subempleo a 2018.

Dominio	TGP	TO	TS (Sub)	TS (Obj)	TD
Cúcuta AM	61,6	52,8	21,9	13,2	14,4

Nota: La tabla presenta información sobre el comportamiento del mercado de trabajo en la ciudad de Cúcuta a 2018, según datos DANE (GEIH).

Evaluando los indicadores del mercado laboral de las ciudades y áreas metropolitanas de Marzo a mayo de 2018, se sustenta con relación a la capital del departamento, que actualmente la TD presenta variación negativa en comparación al año 2017, sin embargo, la misma se encuentra registrada entre las ciudades con mayor Tasa de Desempleo.

Población Ocupada total, informal y formal para empresas hasta 5 trabajadores en Cúcuta (en miles)

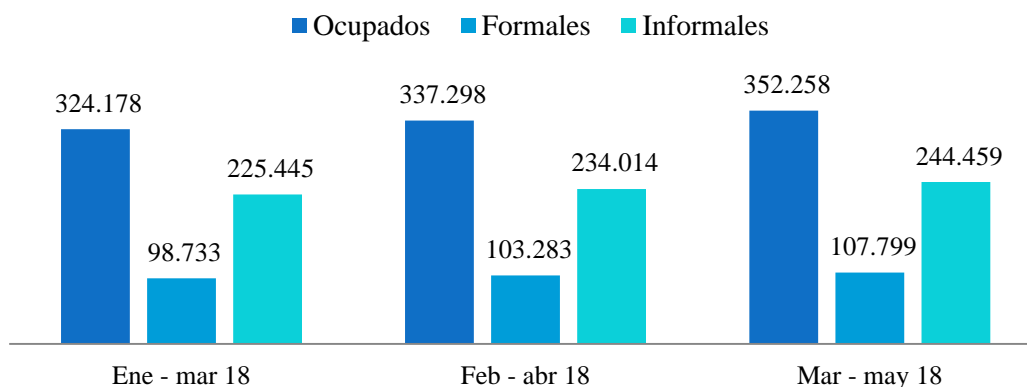


Figura 5. Población Ocupada total, informal y formal en la ciudad de Cúcuta AM según datos ofrecidos por DANE (2018). Fuente: Observatorio Laboral y Económico UFPSO.

La proporción de datos suministrados por el DANE a 2018, en el boletín técnico de la Medición de empleo informal y seguridad social, se evidencia que la Ciudad Capital del departamento de Norte de Santander, presenta la mayor proporción de informalidad a nivel nacional con un 69,4%, aumento acelerado con el pasar de los años. Es de resaltar que aun cuando la tasa de ocupados y de formalidad mejora, el tema de informalidad genera alta inestabilidad en la economía Departamental, incluso comparando las estadísticas, la tasa mantiene una proporción entre 69,4% a 69,5% entre los años 2016 -2018.

Tabla 5. Población ocupada según ramas de actividad Semestre I-18

Población ocupada según ramas de actividad Semestre I-18	Mar-Mayo	Abr-Jun	May-Jul
Ocupados Cúcuta	352	354	353
Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca	4	4	4
Explotación de Minas y Canteras	1	1	1
Industria manufacturera	58	56	51
Suministro de Electricidad Gas y Agua	4	3	2
Construcción	21	22	22
Comercio, hoteles y restaurantes	131	133	136
Transporte, almacenamiento y comunicaciones	31	32	32
Intermediación financiera	4	5	5
Actividades inmobiliarias, empresariales y de alquiler	24	25	28
Servicios comunales, sociales y personales	74	74	72

Nota: La tabla presenta información sobre la población ocupada según DANE-GEIH (2018).

Fuente: Observatorio Laboral y Económico.

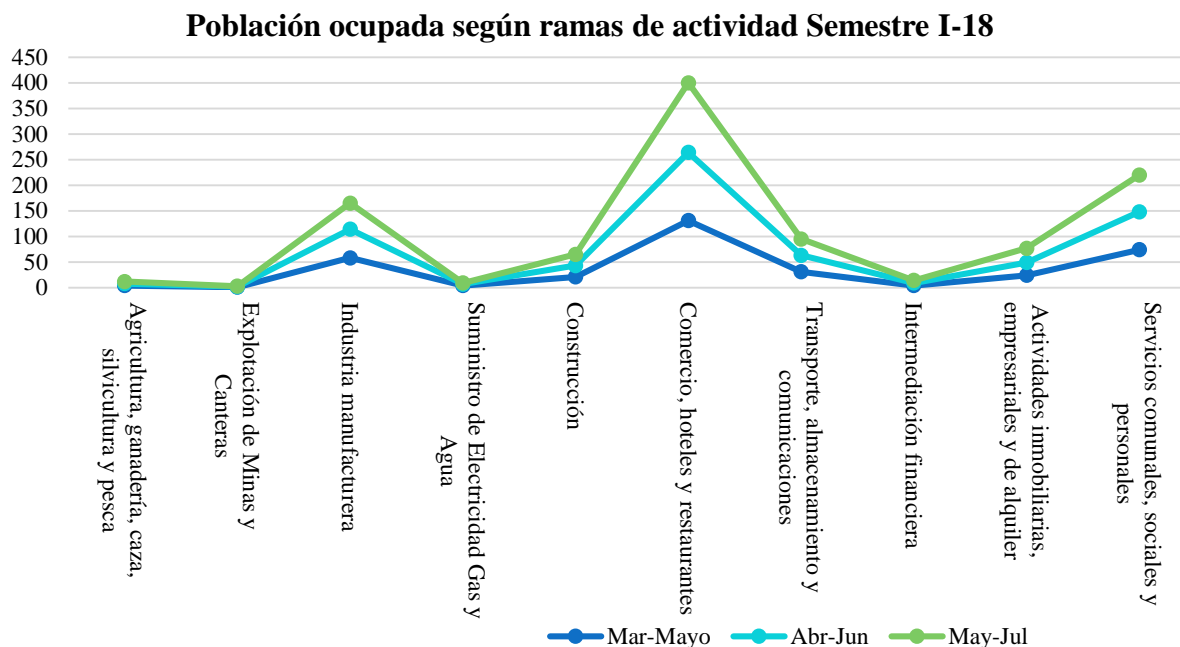


Figura 6. Población ocupada según ramas de actividad.

A nivel Departamental, el comportamiento del mercado laboral presenta un crecimiento lento, en comparación a los trimestres anteriores, en consideración a ello, se deduce que a 2018 durante Mayo, Junio y Julio las variaciones obtenidas oscilan a un aumento. Ahora bien, en Norte de Santander la actividad con mayor participación en la generación de empleo (Tasa de Ocupados existente) corresponde a comercio, hotelería y restaurante, seguido, de actividades centralizadas a los servicios, por el contrario, las actividades con menor incidencia en la fuerza laboral es la explotación de minas y canteras y suministro de Electricidad Gas y Agua.

Conclusiones

Actualmente, existe el Sistema de Estadística Nacional que evalúa el mercado de trabajo, en función del Departamento Administrativo Nacional de Estadística, siendo la ruta de acceso para lograr la adquisición de información secundaria de tipo cuantitativo, por consiguiente, a través de los diferentes boletines y anexos ofrecidos por el mismo, se sintetiza que:

La situación que enfrenta actualmente el departamento de Norte de Santander sobre su dinámica laboral en los últimos años, no es la mejor, al verse afectado principalmente por la economía informal y por la alta diáspora migratoria, sin embargo, es considerable destacar que a pesar del esfuerzo que hacen las entidades públicas, de las organizaciones sociales y privadas y de las diferentes mesas locales para trabajar en sinergia, muy pocas estrategias que diseñan y proponen han llegado a ser implementadas, lo que impide alcanzar el objetivo principal (Reducir las Tasas de Desocupado y mejorar la calidad de sus habitantes).

Con lo anterior, el Departamento no ejecuta diferentes planes y programas macros, lo que ha generado más ausentismo por parte de las unidades principales del estado en la generación de empleo.

Finalmente, Norte de Santander es uno de los Departamentos que presenta altas tasas de desempleos y de informalidad en diferentes trimestres, sin embargo, acorde con los datos obtenidos, en su estructura existen una gran población en edad de trabajar (1.379.530 habitantes), asimismo, presenta una tasa de ocupados de 51,95% y una Tasa de desempleo de 12,38%. Por otra parte, evaluando las características de quienes se encuentran ocupados, se evidencia que el sexo masculino tiene mayor participación dentro de la tasa global de participación (TGP) del 59.6%.

Referencia

- Alcaldía de Ocaña. (2016). *Plan de Desarrollo del Municipio de Ocaña*. Recuperado el 12 de Marzo de 2018, de http://200.6.168.74/sigap22/_lib/file/doc/var/www/html/sigap22/_lib/file/doc/preliminar_pdm_ocaa_2016-2019-es-la-hora-de-ocaña.pdf
- CÁMARA DE COMERCIO DE OCAÑA. (2017). *Indicadores Económicos 2018*. Recuperado el Marzo de 2018, de <http://camaraocana.com/wp-content/uploads/Ind-económicos-2017.pdf>
- DANE. (2018). *Departamento Administrativo Nacional Estadístico*. Recuperado el 21 de Marzo de 2018, de <https://www.dane.gov.co/index.php/acerca-del-dane/información-institucional/generalidades>