



# ASÍ ESTAMOS CAÑA



# BOLETÍN ESTADÍSTICO

---

## 2019



### CREDITOS

CARLOS ALBERTO PACHECO SANCHEZ

INVESTIGADOR

DISEÑO Y CONTENIDO

BELEN TORCOROMA QUINTERO BAYONA

CO-INVESTIGADORA

GENNY TORCOROMA NAVARRO CLARO

Directora del CIDER

## PRESENTACIÓN

La generación de políticas públicas en el territorio apoyadas por los diferentes planes de gobierno, deben estar definidos por las demandas sociales existentes, más cuando ellas, poseen un ciclo de atención y unos recursos que se sustentan en función de la voluntad y capacidad del gobernante y de las instituciones presente, para tomar decisiones con el fin de procesarlas, priorizarlas e incluirlas en su agenda de gobierno, presentando al final unos resultados específicos (Arroyave, 2011).

En constancia de lo anterior, Así estamos Ocaña, es un proyecto donde se recolecta, se analiza y se presenta información de manera periódica y sistemática, la percepción de la comunidad, las acciones, las actividades y las estrategias de las instituciones públicas y/o entes privados en un trabajo colectivo y participativo, con el fin de actuar e incidir en política pública; presentando informes sobre las realidades actuales que vive la subregión en materia de Economía, Mercado Laboral y del Sector Solidario.

Finalmente, alinear información que oriente la toma de decisión de las instancias correspondientes para el diseño apropiado de políticas que generen impacto, de igual manera, promover el interés de la sociedad en participar y conocer las problemáticas, las alternativas de solución, las tendencias y los retos que se esperan sobre el comportamiento económico, laboral, empresarial ambiental y social en el municipio de Ocaña.

## MISIÓN

¡ASÍ ESTAMOS OCAÑA! presenta información de interés para la comunidad y las instituciones sobre el comportamiento Económico, Laboral y del Sector Solidario en concordancia con la realidad que vive el municipio de Ocaña.

## VISIÓN

Ser un referente de información en la subregión de Ocaña para orientar la toma de decisión en pro del desarrollo local.



## OBJETIVOS

Presentar información de la dinámica Económica, Laboral y del Sector Solidario en aras del desarrollo local del municipio de Ocaña.

Analizar el comportamiento laboral, económico y del sector solidario.

Generar espacios de interlocución con entes territoriales y con la comunidad en general para analizar la realidad local.

Elaborar boletines e informes periódicos



## ESTRUCTURA METODOLÓGICO DEL PROYECTO ¡ASÍ ESTAMOS OCAÑA!



## PRESENTACIÓN DE RESULTADOS

1

**PERCEPCIÓN DE LA COMUNIDAD SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL MUNICIPIO EN MATERIA DE EMPLEABILIDAD, ECONOMÍA Y CALIDAD DE VIDA:** La información se recolecta a partir de dos técnicas aplicada a 500 personas del municipio de Ocaña.

2

**PERCEPCIÓN DE LA INSTITUCIONALIDAD SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL MUNICIPIO DE OCAÑA:** Se aplicó un cuestionario a 15 instituciones para conocer los proyectos desarrollados por los mismos y su impacto en la comunidad.

3

**DINÁMICA DEL SECTOR SOLIDARIO:** Se aplicó el instrumento a la comunidad en general que se encuentra vinculada al sector solidario del municipio de Ocaña.

4

**PRIMERA MESA TÉCNICA ¡ASÍ ESTAMOS OCAÑA!** Se presenta información de problemáticas y estrategias definidas por 8 mesas activas durante el desarrollo de las técnicas grupos focales.

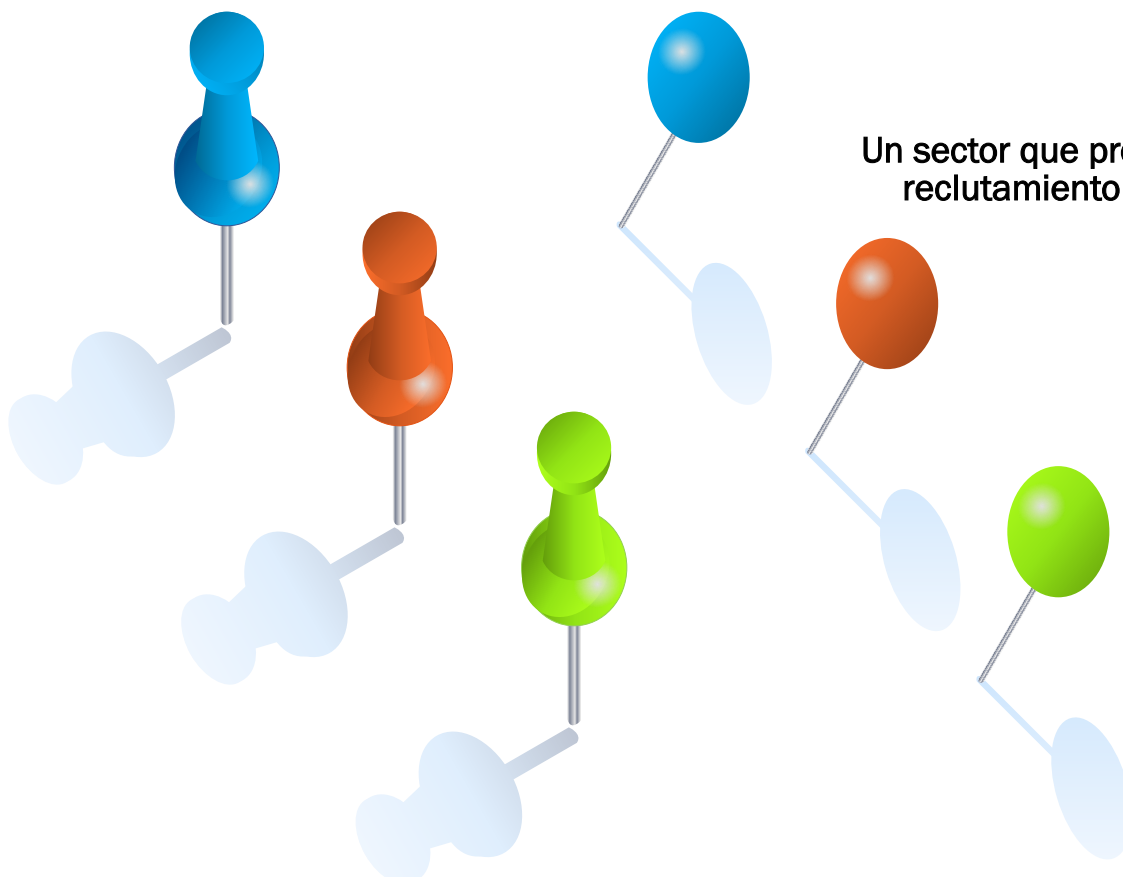
5

**COMPROMISOS ESTABLECIDOS Y PROPUESTA EN LA SEGUNDA MESA TÉCNICA ¡ASÍ ESTAMOS OCAÑA!** Un ejercicio desarrollado por los miembros apoyando la incidencia

6

**CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES**

Una empresa del sector financiero privado genera solo 1 o 2 nuevos empleos anualmente.



Un sector que promueve el reclutamiento interno

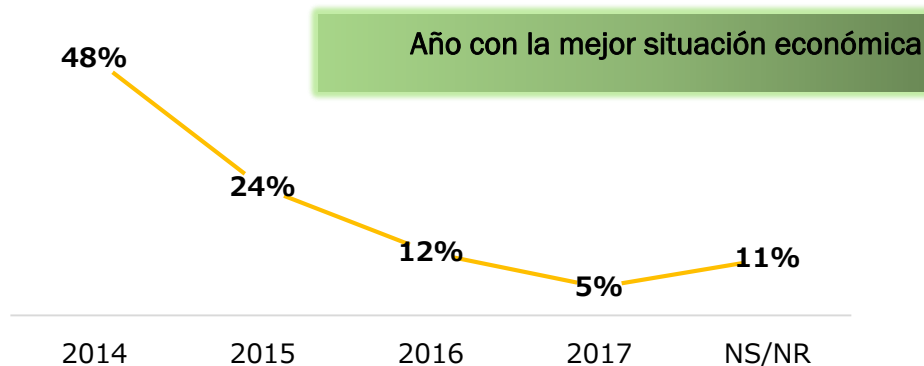
En promedio el Sector comercial en Ocaña genera entre 1 a 3 nuevos empleos anualmente.

Diciembre el mes con mayor contratación

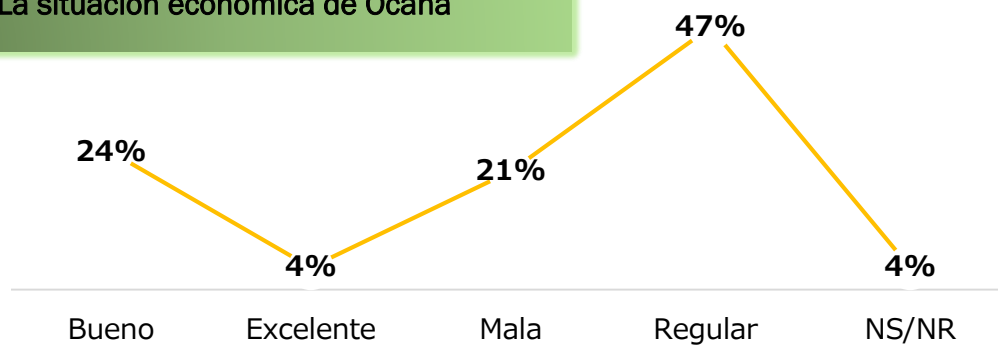


1

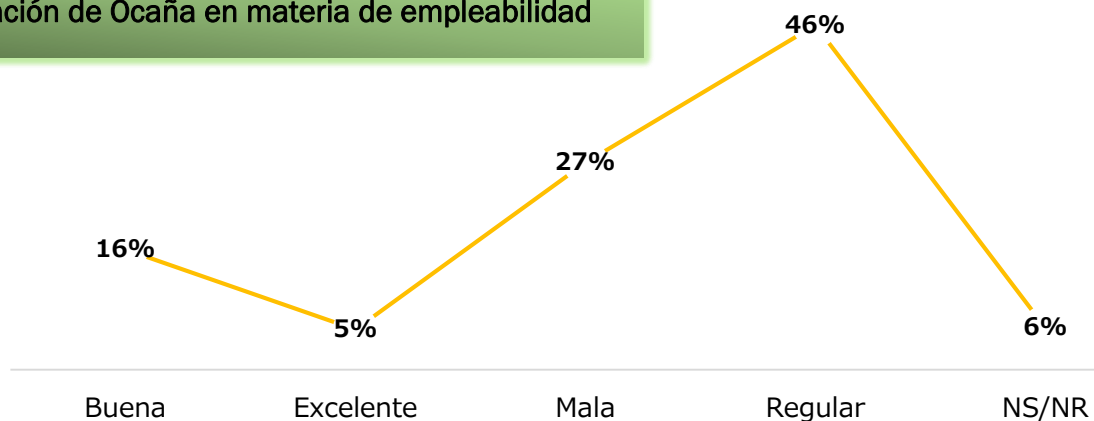
PERCEPCIÓN DE LA COMUNIDAD SOBRE LA SITUACIÓN ACTUAL DEL MUNICIPIO EN MATERIA DE EMPLEABILIDAD



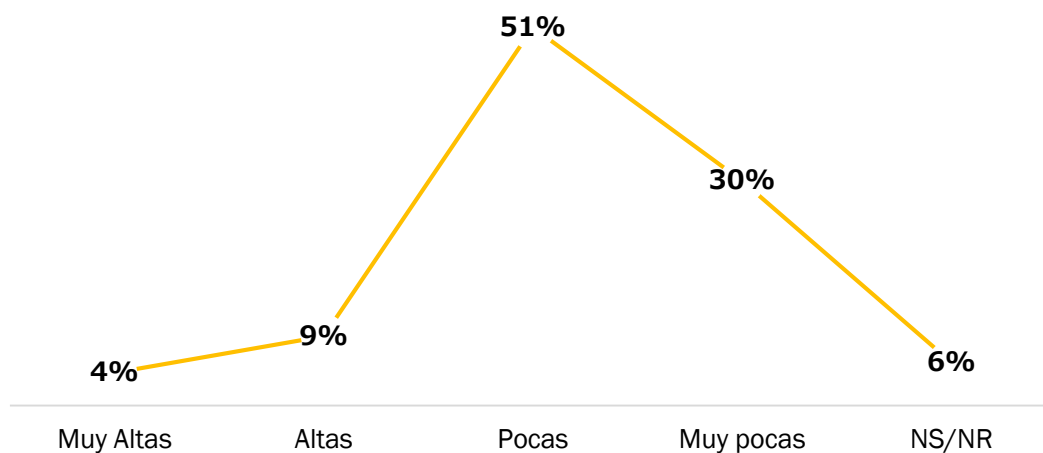
**La situación económica de Ocaña**



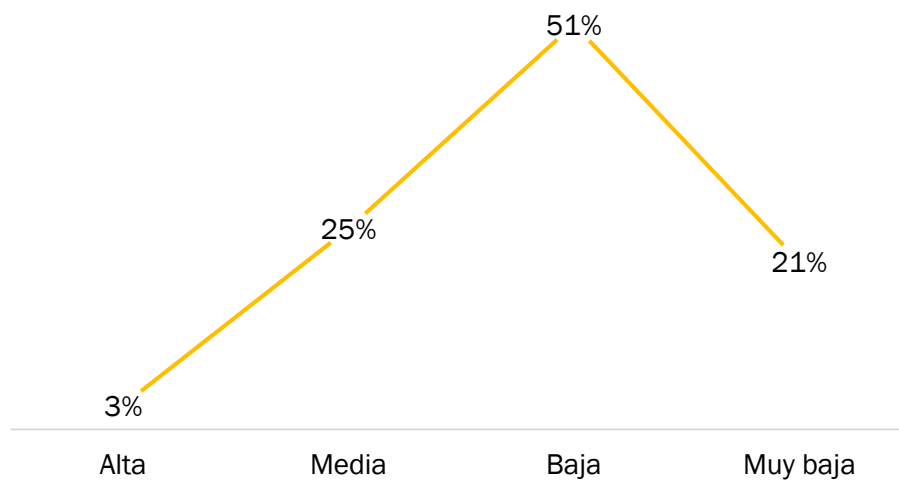
**Situación de Ocaña en materia de empleabilidad**



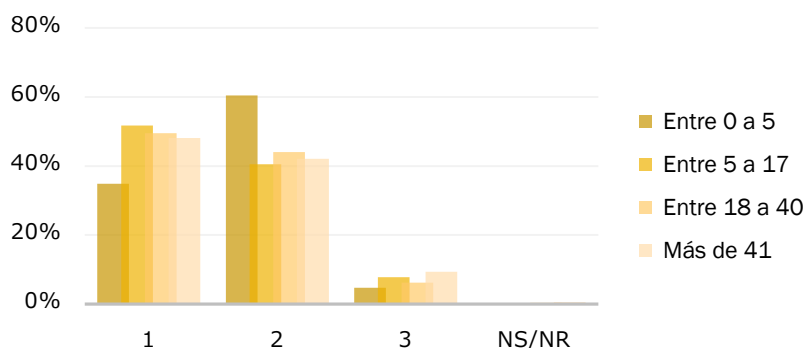
## Condiciones de las ofertas y oportunidades laborales en el municipio de Ocaña



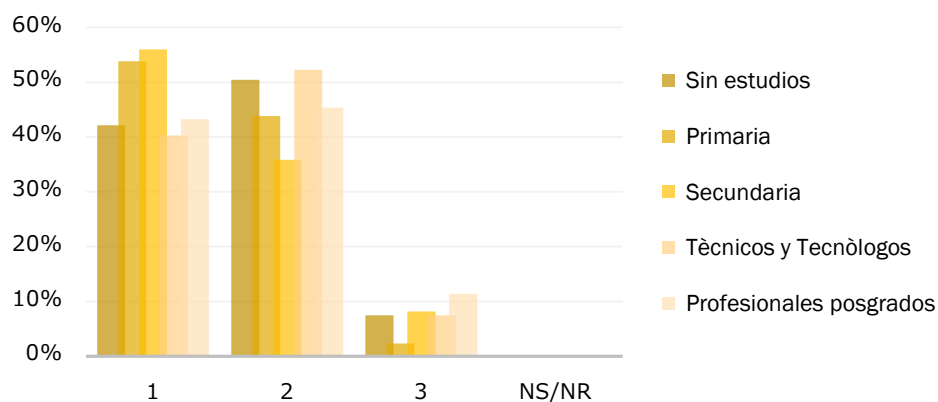
## Condición de la escala salarial



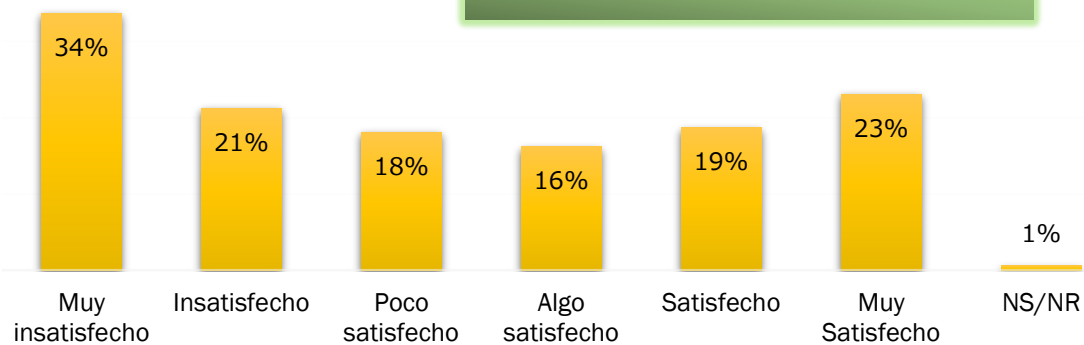
### NUMERO DE MIEMBROS POR GRUPO ETARIO SEGÚN ESTRATO



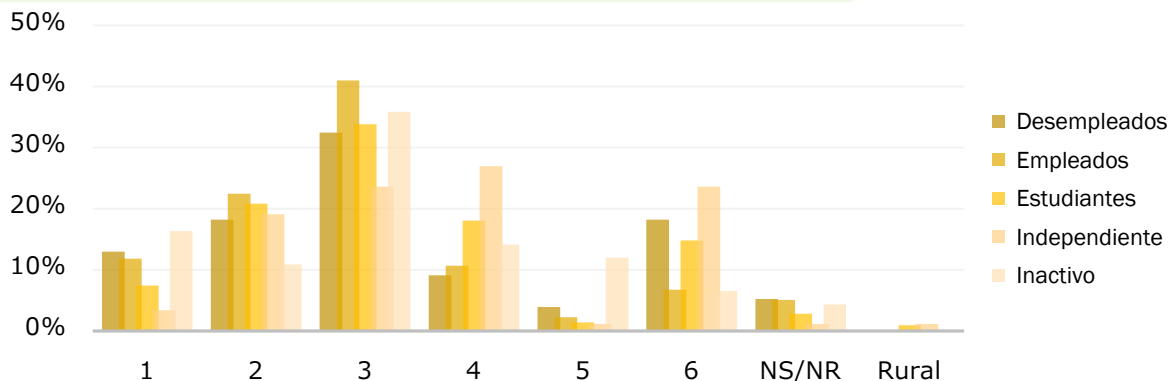
### NIVEL DE FORMACIÓN SEGÚN ESTRATO



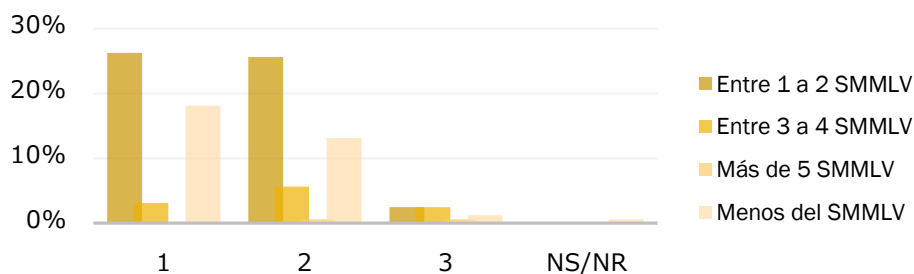
### NIVEL DE FORMACIÓN SEGÚN ESTRATO



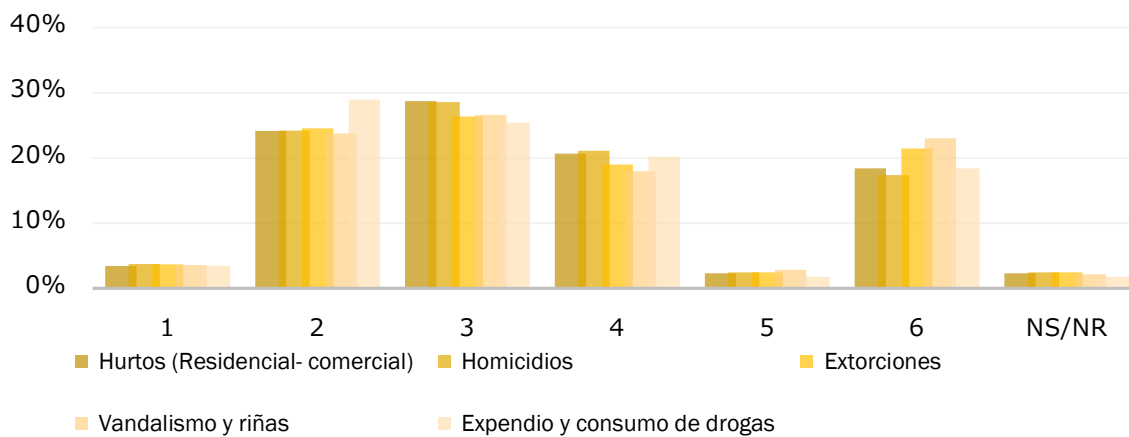
### COMUNA DE RESIDENCIA DE LA FUERZA DE TRABAJO



### INGRESO MENSUAL POR ESTRATO

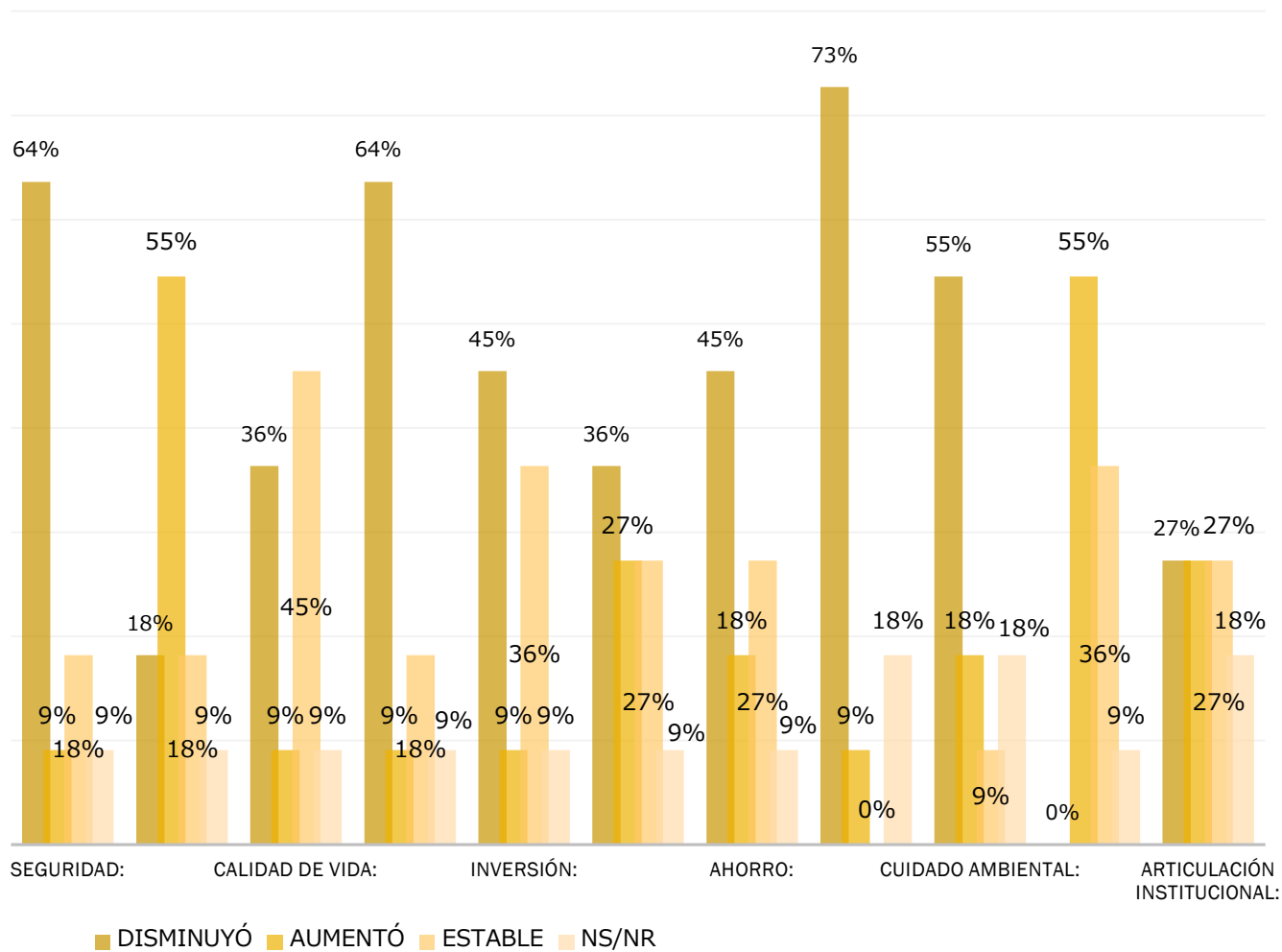


### PERCEPCIÓN DEL BARRIO SOBRE LA SEGURIDAD POR COMUNA



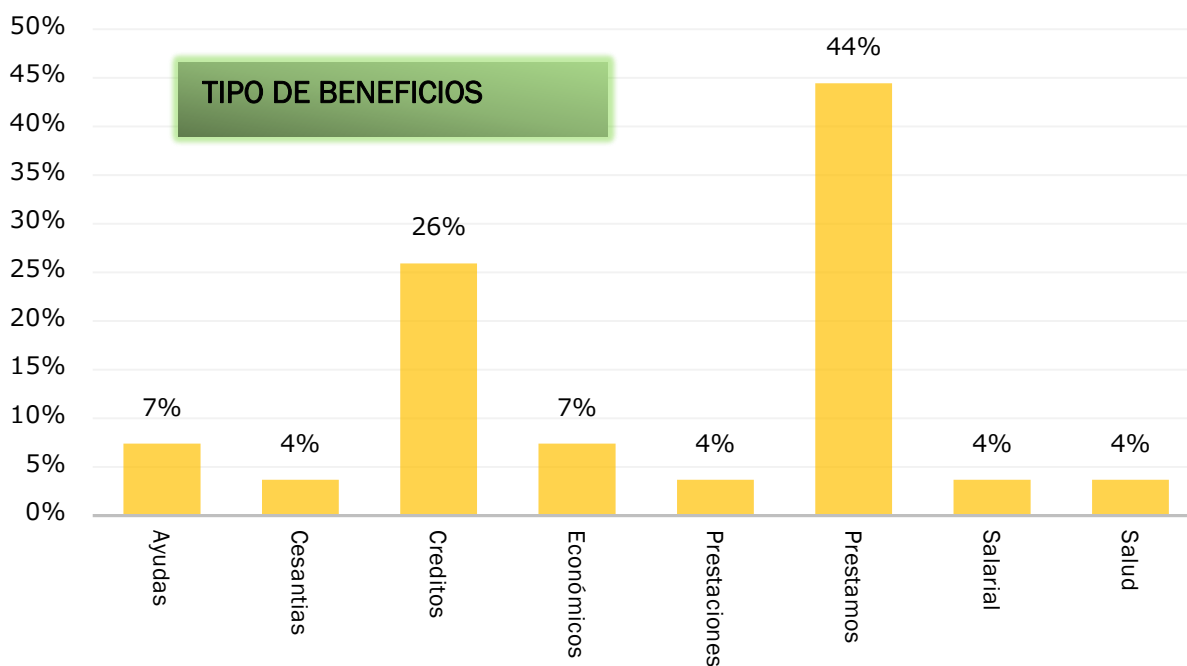
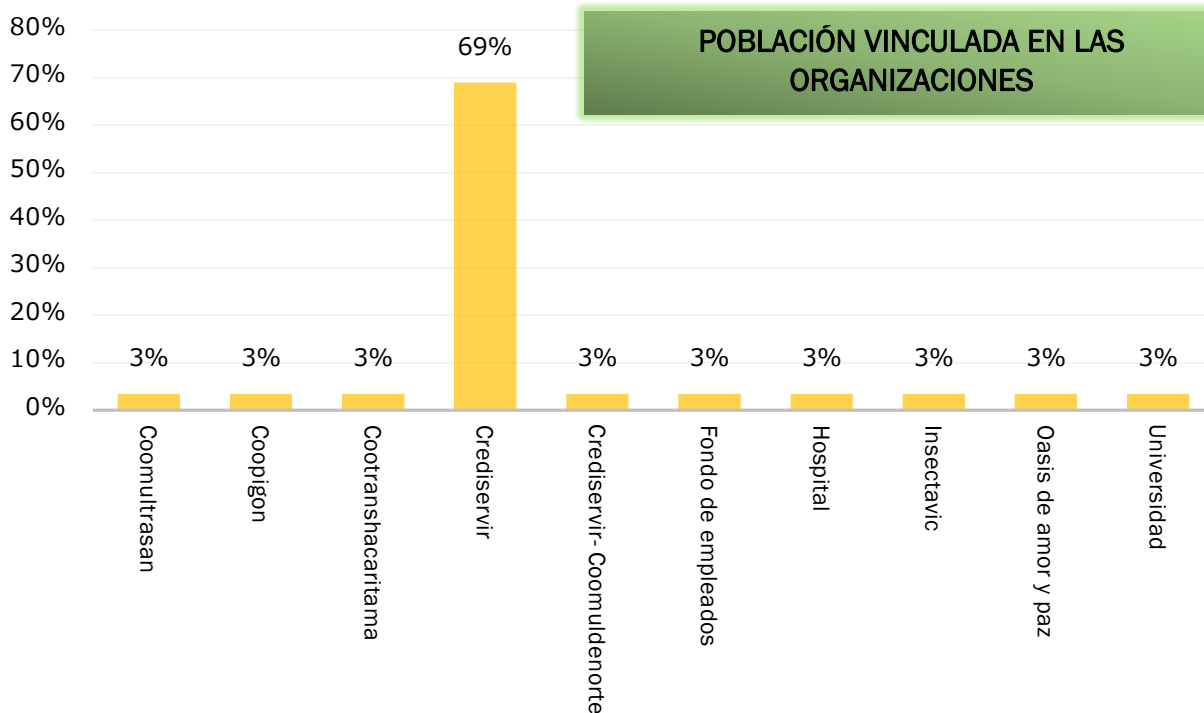
2

SITUACIÓN DE OCAÑA DURANTE LOS ÚLTIMOS 6 MESES PERCEPCIÓN DE LAS INSTITUCIONES



3

### DINÁMICA DEL SECTOR SOLIDARIO





4

**PROBLEMÁTICAS Y ESTRATEGIAS PROPUESTA POR LOS MIEMBROS DE LA SEGUNDA MESA TÉCNICA**

Mesa	Problemáticas	Estrategias
1	Falta industria, poca oferta laboral.	Mostrar Ocaña como ciudad emprendedora.
	Falta de política pública en la generación de empresa	Simplificar trámites y reducción de impuestos.
	Falta sentido de pertenencia y apropiación.	Generar desde la academia cátedra de emprendimiento.
2	Falta de control de competencia desleal y actividades informales.	Fomento de cultura formal.
	Falta de educación financiera.	Educación financiera para todos.
	Deterioro de cultura ciudadana.	Ocaña, responsable.
3	Movilidad.	Aumentar la cultura de movilidad.
	Inseguridad.	Aumentar el pie de fuerza.
	Desempleo.	Creación de políticas públicas.
4	Falta de escenarios deportivos.	Inversión-Implementación de nuevos escenarios: Concientización a padres de familia.
	Informalidad.	Informalidad: Crear estrategias "eficaces"
	Reordenamiento territorial (P.O.T)	Realizar planes de ordenamiento donde existan lugares apropiados para ejercer la actividad económica.
5	Falta de liderazgo en el sector público y empresarial en la región.	Promover el liderazgo en el sector público y empresarial en Ocaña y la provincia.
	Falta de cultura ciudadana e inseguridad.	Incentivar la cultura ciudadana y práctica para la seguridad social.
	Falta de cultura financiera en el ahorro.	Promover la cultura del ahorro.
6	Acceso a la educación.	Luego de identificar el problema el paso más importante es identificar con el grupo de personas que deben implementar el proyecto.
	Crecimiento de la economía informal.	
	Desconocimiento de la problemática de Ocaña basada en la estadística.	

7	La importancia de la variable de seguridad y su impacto en todas las demás, microtráfico, mototaxismo espacio público etc.	Solicitar el aumento del pie de fuerza de la policía en todas las modalidades, patrulleros, goes, tránsito.
	Vincular los líderes sociales a los procesos.	Las convocatorias vinculantes.
	Falta de interés, por parte de la alcaldía, gobernación, SENA y cámara de comercio.	Denunciar públicamente dicha apatía.
8	Legalidad de las empresas.	Realizar un diagnóstico inicial..
	Falta de escenarios de información de las leyes 1072 y 1523.	Establecer diagnóstico. Proporcionar escenarios de información y capacitación.

## ÁRBOL DE PROBLEMAS

Se logró el diseño y la elaboración del árbol de problemas centralizando mediante la matriz Vester el problema crítico e influyente.

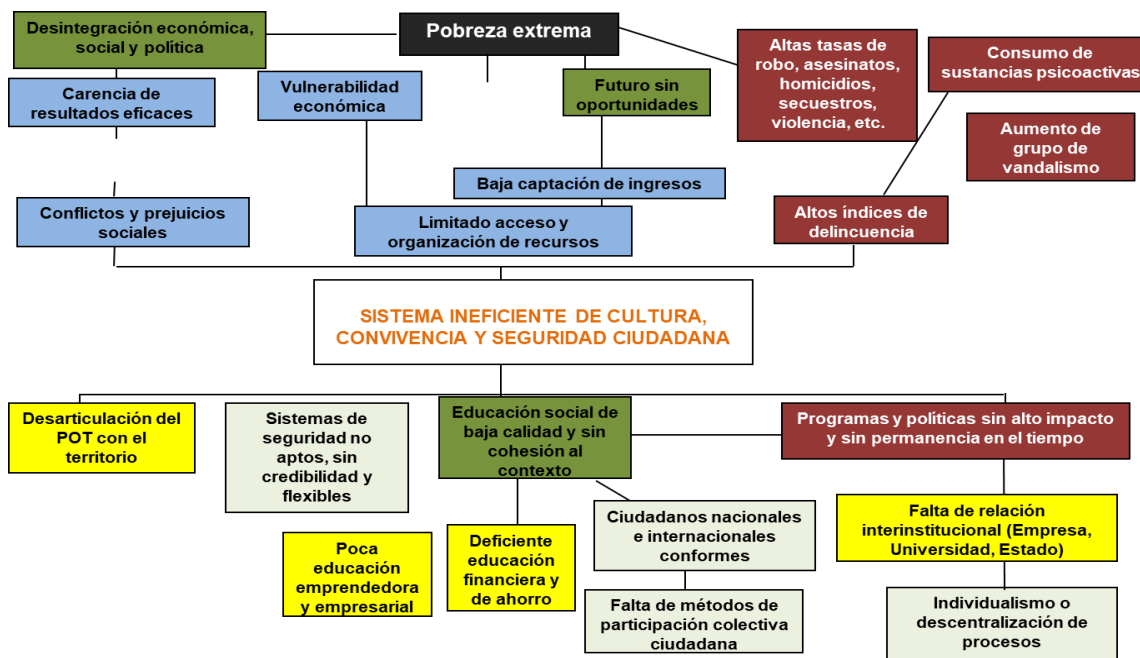


Figura. Árbol de Problemas obtenidas de la Mesa técnica con sus respectivas causas y efectos.  
Fuente: Elaboración propia.

4

**COMPROMISOS PLANTEADOS EN LOS MIEMBROS ACTIVOS DE LA SEGUNDA MESA TÉCNICA**

Compromisos por institución <sup>1</sup>	Compromisos para otras instituciones
Crear estrategias de acompañamiento y articulación de la UFPSO con las entidades públicas.	Crear espacio para materializar las políticas del primer empleo tomando en cuenta como primer ente de control de la alcaldía municipal (ASOMUNICIPIOS)
Exponer las principales problemáticas (social, económica y ambientales) en el consejo municipal de paz, reconciliación y convivencia.	Generar estrategias donde la comunidad recupere la confianza en la institucionalidad de las fuerzas públicas (POLICÍA)
Socializar a través de la juntas de acción comunal la fomentación de veedurías (social, económico y cultural)	Capacitación por parte de la UFPSO, ALCALDÍA, JAC y el SENA en el fortalecimiento de veedurías.

Compromisos por institución	Compromisos para otras instituciones
Compromiso FINANCIERA COMULTRASAN realizar charlas de educación financiera en las diferentes instituciones educativas. Compromiso de LA CRUZ ROJA COLOMBIANA es, contribuir con la formación de primeros auxilios de la población Ocaña.	Se sugiere que la cámara de comercio se articule de formas activa con el crecimiento y respaldo del comercio local.
El SUPERMERCADO LA MERCED se compromete a formar parte activa de procesos de protección ambiental. TU PAN GOURMET se compromete a fomentar el emprendimiento en jóvenes de la ciudad.	Se sugiere a la alcaldía realizar campañas y formación activa a la población de Ocaña en temas de buenos hábitos de comportamiento ciudadano y tolerancia.
Realizar campaña de prevención del delito, articulados con los líderes comunales, además de la socialización de código de policía.	Articulación efectiva de los diferentes entes.

<sup>1</sup> Los compromisos presentados son datos generados por miembros de las mesas técnicas, por tanto, no existe alteración de información.

Compromisos por institución	Compromisos para otras instituciones
Velar y comprometer para que los centros comerciales de la región (Ocaña) sean sitios más transcurrido y tenidos en cuenta dentro de las actividades económicas creando estrategias de solución para la informalidad.	Reforzar las empresas propias de la región y apoyar su economía o servicios y no permitir que empresas de afueras reposicionen nuestra economía.
Multiplicar los esfuerzos para mejorar las estrategias, mejorar la seguridad desde el establecimiento, grupos, hogares etc.	El tema del desorden de espacios públicos, cada vez se degeneran dramáticamente, frente la alcaldía vemos con extrañeza la proliferación de vendedores ambulantes durante el día.
Dar a conocer la información recibida	Que a través de las juntas de acción comunales se fortalecida para que todas las actividades e información se deben conocer en los barrios.

Compromisos por institución	Compromisos para otras instituciones
*Atención a la demanda de la comunidad en cuanto a formación complementaria. *Fortalecimiento micro empresarial con asesorías activas, contables entre otras.	Participación de la cámara de comercio a esta mesa técnica, para que se logre evidenciar su aporte a la formalización de los microempresario del municipio.
*Gestión para reactivar la ruta de empleabilidad a través de extensión bolsa de empleo. *Apoyo a microempresarios por medios de ferias (vitrina) y participación en convocatorias recursos nacionales.	
*Fortalecimiento educaciones financiera (Davivienda). *Darle cumplimiento al plan estratégico de seguridad vial. *Contribuir al mejoramiento de la movilidad. Fortalecimiento legalidad en el transporte.	

Compromisos por institución	Compromisos para otras instituciones
Fortalecer la participación en la mesa técnica de actores claves.	El trabajo directos con las entidades convocadas en la creación de estrategias.
Contribución directa en la construcción de información resultado de la operatividad.	Convocar instituciones públicas en la construcción de objetivos trazados en la mesa.
Socializar en el medio, las memorias finales.	Articular los esfuerzos conjuntos con las demás entidades.

## CONCLUSIONES

El desarrollo la primera mesa técnica, donde se puede sensibilizar y orientar a los participantes al reconocimiento de variables y la evaluación de los análisis obtenidos, por ello, el proyecto permite presentar información sobre la situación económica y social del municipio de Ocaña, siendo el primer referente que analiza información en materia de empleabilidad, economía y dinámica del sector solidario y social, logrando a nivel institucional, de igual manera, para los observatorios se convierte en un escenario importante para la extensión y proyección social, donde comunidad se educa y analiza su territorio.

Con el desarrollo de las dos mesas técnicas se logra apropiar información sobre las problemáticas, estrategias y compromisos que permitan promover acciones favorables para construir tejido social e impulsar el desarrollo de la región. Asimismo, el acompañamiento de las diferentes instituciones fomenta la articulación entre Universidad, empresas y Estado, obteniendo y generando interés de la comunidad por conocer los datos que se obtienen desde el ejercicio de observancia.

Finalmente, se logra el cumplimiento de los objetivos presentando un boletín informativo, sobre datos de alta relevancia y de interés por la comunidad, de igual manera, aportes significativos obtenidos de las diferentes fichas aplicado en las dos mesas técnicas y por último, compromisos que puedan fortalecer los lazos institucionales para asumir retos y poder visionar mejoras al territorio.





**Universidad Francisco  
de Paula Santander**  
Ocaña - Colombia  
Vigilada Mineducación

[www.ufpso.edu.co](http://www.ufpso.edu.co)

Correo electrónico: [ole@ufpso.edu.co](mailto:ole@ufpso.edu.co)

[observatoriosolidario@ufpso.edu.co](mailto:observatoriosolidario@ufpso.edu.co)

